西藏自治区建筑业协会关于勘察及设计行业

问卷调查

各勘察、设计单位：

为深入了解我区勘察及设计行业现状，全面掌握我区勘察及设计单位的运营状况，我协会认真、严格开展本次调研工作，望广大企业积极参与。

贵公司的回答将对我们分析行业趋势、促进质量提升及优化市场策略具有重要参考价值。请您根据您公司实际情况，如实填写以下内容。我们承诺，所有信息将仅用于本次调研分析，并严格保密。对您的帮助与支持表示感谢!

1. 公司性质

□国企　　　　　　　　□央企 □民企

2. 资质延续情况

□已通过　　　　　　　　　 □未通过

3. 资质延续途径

□自办 □中介

1. 资质延续时是否频繁接到中介骚扰电话

□是　　　　　　　　 □否

5.资质申请中遇到的困难（可多选）

□注册人员不达标

□中、高级职称人员不达标

□场地不满足要求

□设备不满足要求

□业绩不满足要求

□证明材料繁琐

□审批流程复杂

□手续复杂

□ 其他 6.为解决资质延续的困难，采取的主要措施（可多选）

□提前规划和准备

□加大人员培训和引进力度

□购置新设备

□招聘人员

□其他

7. 对当前资质延续的政策和流程满意度如何

□非常满意

□满意

□一般

□不满意

□非常不满意

8.你认为资质延续政策哪方面需要改进（可多选）

□降低人员资质要求

□简化审批流程

□取消二次证明材料

□明确评定标准

□取消淘汰设备相关证明材料

□其他

9. 公司现有技术人员情况（可多选）

□助工（或无职称） 人

□工程师 人

□高级工程师 人

□注册人员 人

10.今年新招人员及培训情况

□3人以下 □3-5人 □5-10人 □10人以上

11.公司用人方面遇到的困难（可多选）

□专技人员难招聘，优秀人才难留

□企业用工成本大

□劳动纠纷增多

□其他

12.职称评定中遇到的困难（可多选）

□人员流动大

□错过政治职称考试时间

□论文未通过

□其他

13.人员流动主要原因（可多选）

□工资低

□家庭原因（父母、子女需要照顾）

□社保原因（部分城市限购）

□子女教育

□业务量低，无发展前景

□缺少人才引进政策，成本过高

14.人才引进急需政策支持（可多选）

□住房补贴、租房补贴

□子女教育照顾（如：同等待遇考内地班或大学）

□交通补贴

□高原补贴

15.企业经营中遇到的困难（可多选）

□资质维护成本高、延续流程多、规矩严

□建设方拖欠勘察、设计费用高，拨付款项流程繁琐

□项目推进缓慢，前期投入成本后项目签定不下来

□税务重，稽查多，措施严，手段硬，罚款多

□其他

16.近一年内中标数量

□3个以下 □3-5个 □5个以上

17.投标压力来源（可多选）

□价格竞争

□技术实力竞争

□职称人员竞争

□业绩竞争

□内地同行竞争

□其他

18.近3年内未收到工程款的主要原因（可多选）

□因投资不到位项目取消

□周期过长合同未能即使签定

□建设单位无资金

□法院判决无法执行

□其他

1. 勘察设计中返工的主要原因（可多选）

□建设内容及规模调整

□建设用地变更

□使用功能调整

□投资限制

□其他

20. 企业控制成本主要措施（可多选）

□裁员

□降薪

□开展新业务

□加大宣传力度

□其他

21.是否需要西藏的政策支持

□是　　　　　　　 □否

1. 具体需要增加哪些扶持政策？

23.您希望建筑业协会在日常服务中，开展关于造价领域哪些方面的培训、交流、宣贯、讲座、座谈等？

24.您希望通过建筑业协会向行业主管部门反馈的意见建议都有哪些？

25.请进一步明确建筑业协会的服务内容及服务方式？